

Modèle logique : Réflexion-action pour les familles par le ROCFM

Problème

- La pandémie de COVID-19 a **accentué les difficultés des familles** : isolement, anxiété, deuil, perte de contrôle, perte du réseau social, recrudescence de la violence conjugale et familiale, etc.
- Confronté.e.s aux difficultés que vivent les parents, à un contexte d'intervention inédit et aux effets de la pandémie sur elles/eux-mêmes, **les travailleuses-eurs en OCF ont vécu et vivent encore de nombreux défis dans leur pratique.**

Besoins

Aux rencontres organisées par le ROCFM en 2020, les travailleuses-eurs nommaient le besoin de **trouver des ressources personnelles et organisationnelles** notamment :

- pour réduire leur isolement et leur stress,
- pour retrouver des repères et du sens dans leur travail de terrain.

Objectifs du projet

1. Développer un réseau de soutien et de développement des pratiques pour aider les travailleuses-eurs à s'adapter aux nouvelles réalités au sein des groupes
2. Réfléchir à des pratiques et des actions à mettre en place pour mieux soutenir les familles montréalaises

Ressources

Humaines

Coordination du ROCFM, directions et coordinations des OCF participants, comité avisé, animatrices, personnes-ressources (formatrices-teurs et Ville de Montréal)

Financières et matérielles

Budget alloué au projet, plateforme web, matériel d'activités, locaux, matériel de bureau, impression

Activité : La communauté de pratique (CDP)

Définition : Une communauté de pratique est un groupe de personnes lié par un champ de connaissances conduit par un désir et un besoin de partager leurs pratiques et de développer de nouvelles connaissances.

Population visée : Travailleuses-eurs des OCF de Montréal qui ont le désir d'échanger sur leurs pratiques auprès des familles et qui ont le besoin de développer un espace d'entraide et de soutien.

Groupe : fermé de 10 à 15 participant.e.s

Matériel

Documents d'activité et de suivi de la CDP
Nouvel outil de communication (SLACK)

Activités

8 rencontres de 3h en présence ou en virtuel
2 formations
Rencontres de suivi (au besoin)

Principes fondateurs

- Action communautaire autonome
- Coopération, co-construction et intelligence collective
- Partage, entraide et solidarité
- Renforcement du pouvoir d'agir des personnes et des groupes

Pertinence sociale

Temps de réflexion + échanges + recul =

- ↳ Réflexion individuelle et collective sur les pratiques auprès des familles au sein des OCF
- ↳ Plus grand sentiment d'efficacité professionnelle (accomplissement)
- ↳ Valorisation des pratiques en OCF
- ↳ Des familles mieux soutenues et moins isolées

Résultats attendus et perspectives

Pour les participant.e.s

Une communauté de pratique installée :

- Sentiment de compétence et renforcement de leur pouvoir d'agir auprès des familles
- Développement d'une approche réflexive et d'une culture d'entraide entre les participant.e.s
- Collectivisation des ressources (idées, solutions, activités, etc.)

Pour les travailleuses-eurs en OCF

Un réseau de communication efficace :

- Avancement des savoirs et des pratiques d'accompagnement des familles en OCF
- Renforcement de leur pouvoir d'agir individuel et collectif auprès des familles
- Accroissement du réseautage entre les travailleuses-eurs d'OCF
- Accès à des formations, outils et documentations (via le web)

Pour les familles

Un milieu de vie renforcé :

- Renforcement du lien de confiance et du sentiment d'appartenance envers leur OCF
- Meilleur soutien social et familial
- Diminution du stress et du sentiment de perte de contrôle